

MVO VERSLAG A&M GROEP 2024

INHOUD

VOORWOORD	3
MAATSCHAPPELIJK VERANTWOORD ONDERNEMEN	4
VOLGENDE GENERATIE	5
MISSIE & VISIE	6
STRATEGIE	7
DUURZAAM EN CIRCULAIR KANTOOR	8
ONZE MVO THEMA'S	10
STAKEHOLDERS	12
MATERIALITEITSANALYSE	13
HOOGTEPUNTEN 2024	16
MVO DOELEN 2025	53

BEKIJK HIER
ONZE BEDRIJFSFILM



DUURZAME BEDRIJFSVOERING



VEILIGE WERKOMGEVING



MILIEU-IMPACT



MAATSCHAPPELIJKE BETROKKENHEID

VOORWOORD

De A&M Groep bestaat inmiddels 22 jaar. Terwijl oprichters Leo Overweel en Nico van der Have in het begin vooral bezig waren met de dagelijkse operatie, richten ze zich nu steeds meer op de strategie en de toekomst van het bedrijf. Toch benadrukken de heren dat ze het bedrijf nooit helemaal los zullen laten.

"Van traditionele afvalinzamelaar tot een moderne en innovatieve speler in de circulaire economie"

Leo Overweel

VAN SCHROOT NAAR CIRCULAIRE INNOVATIE

Sinds de oprichting in 2003 heeft de A&M Groep een indrukwekkende transformatie doorgemaakt. Wat ooit begon als een traditionele afvalinzamelaar is uitgegroeid tot een moderne en innovatieve speler in de circulaire economie. Onze missie? Elke grondstof telt. Dat betekent onder andere:

Herinzet van materialen: Het ondersteunen van opdrachtgevers bij het opnieuw inzetten van materiaal- en productstromen.

CO_2-reductie: Actief bijdragen aan het verlagen van de CO_2-footprint.

Sociale impact: Het bieden van sociale werkgelegenheid aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

Strategisch advies: Het begeleiden van opdrachtgevers richting circulair ondernemen.

GOED GEFUNDEERDE BEDRIJFSVOERING

De A&M Groep onderscheidt zich door een solide infrastructuur die optimaal is ingericht om aan de behoeften van klanten te voldoen. Vanuit zes strategisch gelegen locaties, goed bereikbaar via spoor-, weg- en waterverbindingen, bedient de A&M Groep opdrachtgevers op lokaal, nationaal en internationaal niveau.

A&M Innovation Plant en A&M Circulair Depot in de Europoort

A&M Electronics en schaalinkoop op de Montrealweg en het circulaire hoofdkantoor en A&M Batteries gelegen op de Humberweg in de Botlek

A&M Hal schaalinkoop Barendrecht

MAATSCHAPPELIJK VERANTWOORD ONDERNEMEN

De A&M Groep heeft zich sinds 2003 getransformeerd van een traditionele schrootverwerker naar een innovatieve speler in de circulaire economie.

Onze vooruitstrevende visie komt tot uiting in het kennis- en innovatiecentrum In2Waste Academy, waarmee A&M In2Waste haar partners ondersteunt bij circulaire vraagstukken.

In2Waste Solutions deelt actief kennis en ervaring met opdrachtgevers en branchegenoten om de circulaire impact van de A&M Groep en haar partners te vergroten.

Zo organiseerde In2Waste diverse seminars over de grondstoffentransitie, waarbij tientallen relaties en partners werden geïnspireerd door spreker Jan Rotmans. “Met het oprichten van In2Waste en de focus op circulariteit hebben we ons voortbestaan veiliggesteld. We hadden een traditionele schrootboer kunnen blijven. Dan hadden we het prima kunnen uitzingen, maar we willen iets achterlaten voor de volgende generatie”, aldus Nico van der Have.



“Deze toewijding aan circulariteit en innovatie heeft de A&M Groep gepositioneerd als een visionaire leider in de sector, met een sterke focus op het creëren van een duurzame toekomst.”

Joost van der Have, Commercieel Directeur

VOLGENDE GENERATIE

Onze kernwaarden, die de A&M Groep zo sterk maken, zijn aandacht en betrokkenheid. Het is belangrijk om waardering te tonen voor relaties en medewerkers: “Succes moet je delen met de mensen die eraan bijdragen”, daar is Leo van overtuigd.

Dit illustreert hij met een simpel, maar krachtig voorbeeld: “Wij elk weekend in een sterrenrestaurant eten, terwijl de jongens in de loods nog geen kratje bier kunnen kopen? Daar kan ik mij geen voorstelling bij maken!”

Ook als het gaat om de toekomst van het bedrijf, tonen ze hun visie. Leo en Nico hebben hun kinderen weliswaar betrokken bij het familiebedrijf, maar benadrukken dat het geen vanzelfsprekendheid is dat zij de leiding overnemen. Zoals Leo zegt: “Het zijn twintigers, laat ze eerst maar ontdekken.” Nico voegt eraan toe dat ze de volgende generatie vooral willen begeleiden: “Zij kijken anders naar de wereld, zitten vol ideeën. Wij willen niet te veel sturen, maar hopen hen wel te behoeden voor valkuilen. Door bijvoorbeeld te zeggen: probeer geen tien nieuwe dingen, maar focus je op deze drie.”



Joost van der Have, Nico van der Have, Menno Overweel, Leo Overweel en Tom Overweel

“Leo en ik willen de volgende generatie vooral begeleiden. Zij kijken anders naar de wereld,zitten vol ideeën.”

Nico van der Have



MISSIE

De A&M Groep reduceert grondstofverspilling door het koppelen van kennis en kunde aan de praktijk, met een focus op milieu-, sociale en economische impact. Wij dragen bij aan een duurzame en inclusieve samenleving door hoogwaardige recycling, data gedreven inzichten en het waarborgen van sociale werkgelegenheid.



VISIE

De A&M Groep streeft ernaar een koploper te zijn in de (inter)nationale metaalrecyclingsector door continu te investeren in procesoptimalisatie, automatisering en hoogwaardige hergebruiktechnieken. Wij bouwen aan een toekomst waarin grondstoffen maximaal worden behouden, werkgelegenheid voor iedereen toegankelijk is en de A&M Groep de referentie is voor duurzame ontwikkeling binnen de circulaire economie.

STRATEGIE

KWALITATIEVE GROEI	PROCES OPTIMALISATIE	DUURZAAM ONDERNEMEN	BUSINESS DEVELOPMENT	MARKTPOSITIE VERSTERKEN
Investeren in kennis, kunde en automatisering om processen en personeel te versterken.	Integreren van innovatieve technologieën voor efficiëntieverbetering en hoogwaardige recycling.	Data gedreven milieu-, sociale en economische impactrapportages ontwikkelen om transparantie en verantwoordelijkheid te waarborgen.	Vooroplopen in innovatieve marktontwikkelingen en strategische samenwerkingen aangaan.	Actief werken aan naamsbekendheid en autoriteit door sectoranalyses, marktgerichte rapportages en actieve bijdrage aan nationale en internationale convenanten.

‘PAST BIJ WAT WE DOEN EN WIE WE ZIJN’

DUURZAAM EN CIRCULAIR KANTOOR

De A&M Groep heeft haar intrek genomen in een nieuw hoofdkantoor aan de Humberweg 7 in Rotterdam-Botlek. Nieuw qua locatie, maar niet in materiaal. Het voormalige Induserve-pand, dat oorspronkelijk was afgeschreven, kreeg dankzij een circulaire aanpak een tweede leven. Het gebouw is volledig verplaatst en duurzaam heringericht op ons eigen terrein.



VOORTDURENDE GROEI

De verhuizing markeert een belangrijke mijlpaal voor de A&M Groep. “Door onze voortdurende groei werd de kantoorruimte aan de Montrealweg te krap voor al onze medewerkers,” vertelt operationeel directeur Tom Overweel. “Deze nieuwe locatie biedt niet alleen meer ruimte, maar ook een efficiëntere indeling. De Montrealweg blijft een cruciale plek voor de schaalinkoop van metalen als E-waste locatie.”

DUURZAME HERINRICHTING

Het hergebruik van het Induserve-pand past naadloos bij de circulaire visie van de A&M Groep. In plaats van nieuwbouw hebben we gekozen voor een duurzame oplossing: het gebouw is volledig opnieuw opgebouwd.

Voor de egalisatie van de grond werd 150 kubieke meter zand benut, afkomstig uit een overschot van een andere locatie. Op deze manier minimaliseren we verspilling en maximaliseren we hergebruik.

CIRCULARITEIT IN ACTIE

“Dit project weerspiegelt wie we zijn,” benadrukt Tom. “Creatief omgaan met bestaande materialen, hergebruik stimuleren en duurzaamheid centraal stellen in alles wat we doen. Zo creëren we niet alleen een moderne en functionele werkomgeving, maar onderstrepen we ook onze toewijding aan circulariteit en toekomstbestendige bedrijfsvoering.”



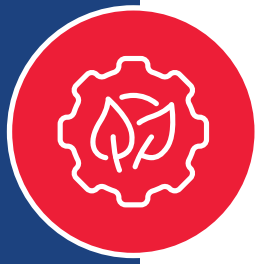






ONZE MVO THEMA'S

In dit MVO Jaarverslag delen we hoe de A&M Groep zich inzet voor een duurzamere toekomst. Onze MVO-visie laat zien hoe wij maatschappelijke verantwoordelijkheid nemen en actief bijdragen aan een circulaire economie. We richten ons op vier kernwaarden die onze impact op mens, milieu en maatschappij versterken.



DUURZAME BEDRIJFSVOERING



VEILIGE WERKOMGEVING



MILIEU-IMPACT

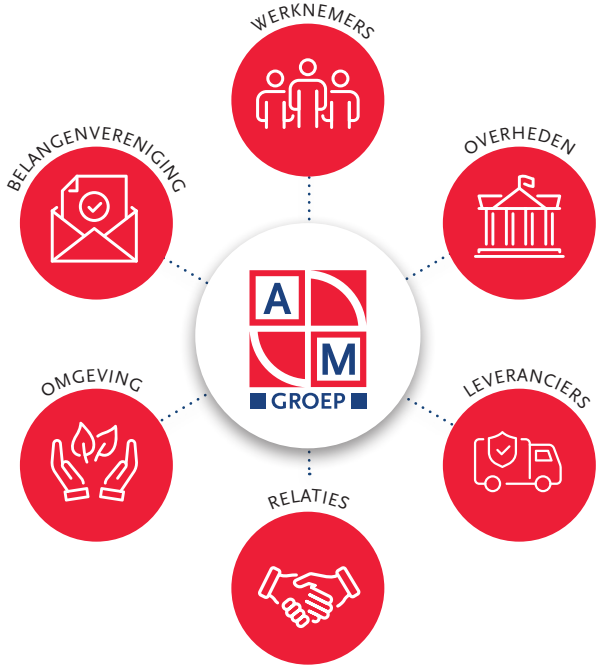


MAATSCHAPPELIJKE BETROKKENHEID



STAKEHOLDERS

Bij de A&M Groep geloven we in de kracht van samenwerking. Door actief in gesprek te blijven met onze stakeholders, bereiken we de beste resultaten en creëren we een langdurige impact. We hechten veel waarde aan hun feedback en betrekken hen bij onze besluitvorming, zodat we samen werken aan een circulaire en duurzame toekomst





Visie
Wat is de bijdrage aan de maatschappij?

Kernwaarden
Hoe bereiken we de visie?

Interne middelen
Hoe borgen we de kernwaarden?

10 SPEERPUNTEN OPGESOMD

1. BIEDEN VAN EEN SERVICE- EN RESULTAATGERICHTE DIENSTVERLENING
2. HEBBEN VAN EEN HOOG VEILIGHEIDSBEWUSTZIJN
3. BESCHIKKEN OVER DE JUISTE VAKKENNIS
4. ALTIJD VOLDOEN AAN WET- EN REGELGEVING
5. BIEDEN VAN EFFICIËNTE EN CIRCULAIRE OPLOSSINGEN MET FOCUS OP KWALITEIT EN DUURZAAMHEID
6. ZIJN VAN EEN STERK EN FINANCIEEL GEZOND BEDRIJF
7. NEMEN VAN WELOVERWOGEN BESLISSINGEN
8. VERKLEINEN VAN ONZE IMPACT OP HET MILIEU
9. FACILITEREN VAN EDUCATIE EN CREËREN BEWUSTWORDING
10. INVESTEREN IN MAATSCHAPPELIJKE INITIATIEVEN



MATERIALITEITS ANALYSE

Bij de A&M Groep streven we niet alleen naar een circulaire economie, maar willen we ook een positieve impact maken op onze medewerkers, het milieu en de samenleving.

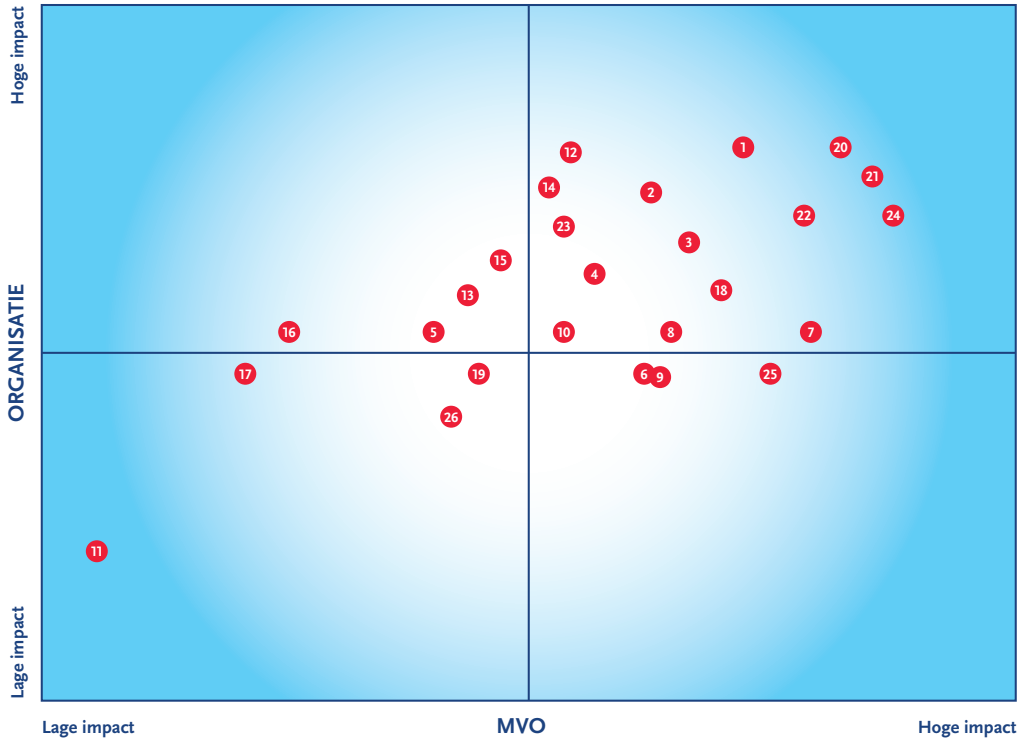
Verantwoord ondernemen zit in ons DNA. Om onze MVO-strategie concreet vorm te geven, hebben we een materialiteitsanalyse uitgevoerd. Deze sluit nauw aan bij onze bedrijfsdoelen én bij de verwachtingen van onze stakeholders. Zo borgen we dat onze inspanningen relevant, doelgericht en toekomstbestendig zijn.

De uitkomsten van deze analyse vertalen zich in vier speerpunten die de basis vormen van ons duurzaamheidsbeleid:

- **Veilige werkomgeving:** We creëren een gezonde en veilige omgeving waarin onze mensen zich kunnen ontwikkelen.
- **Duurzame bedrijfsvoering:** We streven naar efficiëntie, innovatie en transparantie in alles wat we doen.
- **Milieu-impact:** We minimaliseren onze ecologische voetafdruk door bewuste keuzes en circulaire oplossingen.
- **Maatschappelijke betrokkenheid:** We investeren in relaties met onze omgeving en leveren een actieve bijdrage aan de maatschappij.

Door ons op deze thema's te richten, bouwen we samen aan een verantwoorde en veerkrachtige organisatie – nu en in de toekomst.

DUBBELE MATERIALITEIT DE A&M GROEP



Nr. / Thema	Kernthema
KERNTHEMA 1: BEHOORLIJK BESTUUR	
1 **Behoorlijk bestuur**	Het bestuur van de organisatie laat zich aantoonbaar controleren en adviseren volgens minimaal de geldende lokale wetgeving. Waar zich dilemma's kunnen voordoen op het vlak van ethiek, rechtvaardigheid, transparantie of vertrouwen stelt de organisatie eigen kernwaarden en bedrijfsprincipes op als hulpmiddel om de MVO-doelstellingen te realiseren. De organisatie zal in geval van afwijkingen van het eigen MVO-beleid en of overtredingen van wet- en regelgeving, al dan niet met door de overheid opgelegde sancties, toelichten wat de oorzaak was en welke correctieve acties worden genomen.
KERNTHEMA 2: GOED WERKGEVERSCHAP	
2 **Werkgelegenheid en verhouding tussen werkgever en personeel**	De organisatie draagt zorg voor het welzijn van haar werknemers door het zeker stellen van de werkgelegenheid, het nakomen van de contractuele verplichtingen ten aanzien van personeel, passende sociale voorzieningen en het vastleggen van rechten en plichten tussen de werkgever en het personeel in een arbeidsovereenkomst en eventueel voorwaarden en een functie en/of taakomschrijving.
3 **Gezondheid en veiligheid van personeel**	De organisatie draagt zorg voor de veiligheid en gezondheid van personeel (vast personeel inclusief flexibele arbeidskrachten), direct omwonenden en derden door gebruik te maken van veilige faciliteiten, technologieën en werkwijzen en door voorbereid te zijn op calamiteiten. De organisatie neemt maatregelen tegen psychosociale arbeidsbelasting en draagt zorg voor de mentale gezondheid van haar personeel.
4 **Opleiding en onderwijs**	De organisatie draagt zorg voor het welzijn van haar personeel (vast personeel inclusief flexibele arbeidskrachten) door voorzieningen en mogelijkheden te bieden voor persoonlijke ontwikkeling in de vorm van opleiding en onderwijs en organisatie van het werk.
5 **Diversiteit en kansen**	De organisatie draagt zorg voor het welzijn van haar personeel (vast personeel inclusief flexibele arbeidskrachten) door het uitvoeren van beleidsmaatregelen gericht op gelijke kansen en gelijke behandeling van mensen. De organisatie biedt mensen met afstand tot de arbeidsmarkt kansen om deel te nemen aan het arbeidsproces.
KERNTHEMA 3: MENSENRECHTEN IN DE WAARDEKETEN	
6 **Mensenrechten van werkenden in de waardeketen**	De organisatie zorg voor de naleving van mensenrechten van werkenden in de waardeketen d.m.v. implementatie van haar due diligence-proces.
7 **Gelijke behandeling van kwetsbare groepen**	De organisatie draagt zorg voor de gelijke behandeling van mensen die behoren tot de kwetsbare groepen, en spant zich in om discriminatie van deze groepen te bestrijden.
8 **Vrijheid van vereniging en collectieve arbeidsonderhandelingen**	De organisatie draagt er zorg voor dat de vrijheid van vereniging en collectieve arbeidsonderhandelingen niet worden belemmerd.
9 **Kinderarbeid in de waardeketen**	De organisatie draagt er zorg voor dat kinderarbeid in de waardeketen wordt tegengegaan.
10 **Gedwongen en verplichte arbeid in de waardeketen**	De organisatie draagt er zorg voor dat gedwongen en verplichte arbeid in de waardeketen wordt tegengegaan.
11 **Rechten van getroffen gemeenschappen**	De organisatie draagt zorg voor het respecteren van de rechten van getroffen gemeenschappen met inbegrip van de inheemse bevolking.
KERNTHEMA 4: EERLIJK ZAKEN DOEN	
12 **Eigendomsrecht en betalingen**	De organisatie draagt zorg voor het minimaliseren van ongewenste effecten op de samenleving in het gebied van de activiteit.
13 **Corruptie en omkoping**	De organisatie draagt er zorg voor dat omkoping en corruptie van de organisatie, of medewerkers wordt voorkomen.
14 **Publiek beleid**	De organisatie draagt zorg voor transparantie wanneer wordt bijgedragen aan politieke lobbygroepen en of politieke partijen. Deze bijdrage heeft een positief effect op het realiseren van de MVO-doelstellingen.
15 **Concurrentiebelemmerend gedrag**	De organisatie ontplooit geen activiteiten die eerlijke concurrentie belemmeren.

Nr. / Thema	Kernthema
KERNTHEMA 5: CONSUMENTEN AANGELEGENHEDEN	
16 **Gezondheid en veiligheid van consumenten en eindgebruikers**	De organisatie draagt er zorg voor dat de gezondheid en veiligheid van consumenten en eindgebruikers van producten of diensten gedurende de gehele gebruikslevensduur niet in gevaar worden gebracht.
17 **Productinformatie**	De organisatie draagt er zorg voor dat consumenten en eindgebruikers van producten en diensten voldoende zijn geïnformeerd over de beoogde toepassing, het gebruik, de risico's, relevante producteigenschappen, eventuele MVO-prestaties en recyclingmogelijkheden. De informatie mag niet misleidend zijn en dient waar mogelijk extern gecontroleerd te zijn.
18 **Marketing en communicatie**	De organisatie draagt er zorg voor dat normen en vrijwillige gedragscodes op het gebied van reclame worden nageleefd en de communicatie er mede op is gericht een positieve bijdrage te leveren aan het realiseren van de MVO-doelstellingen.
19 **Privacy**	De organisatie draagt er zorg voor dat de privacy niet wordt aangetast.
KERNTHEMA 6: MILIEU, ECOSYSTEEM, CIRCULAIRE ECONOMIE EN KLIMAATVERANDERING	
20 **Grondstoffen**	De organisatie draagt middels haar actibiteiten, producten of diensten bij aan het realiseren van een circulaire economie en aan het oplossen van milieu-, klimaat- en/of ecologische problematiek t.g.v. grondstoffengebruik.
21 **Energiebehoefte voor productie en faciliteiten**	De organisatie draagt middel haar activiteiten, producten of diensten actief bij aan het realiseren van de energietransitie en aan het oplossen van milieu-, klimaat- en/of ecologische t.g.v. energieverbruik. De organisatie maakt haar eigen primaire én secundaire energiegebruik inzichtelijk, uitgespitst naar fossiele en hernieuwbare bronnen, en rapporteerd hierover in haar MVO-verslag.
22 **Water**	De organisatie maakt haar waterverbruik inzichtelijk en houdt daarbij rekening met se seizoensgebonden piekbelasting van het watersysteem, en rapporteert daarovr in haar MVO verslag. De organisatie neemt maatregelen om het waterverbruik te reduceren uit bronnen die schaars zijn of waarbij aanverwante ecosystemen of leefgebieden een aanzienlijk gevolg kunnen ondervinden.
23 **Biodiversiteit**	De organisatie maakt de impact van haar aanwezigheid, haar activiteiten en haar product of dienst gedurende de gehele levenscylus op de biodiversiteit inzichtelijk en rapporteerd hierover in haar MVO-verslag.
24 **Uitstoot, afvalwater en afvalstoffen**	- De organisatie maakt voor haar aanwezigheid, haar activiteiten en product of dienst gedurende de gehele levenscyclus inzichtelijk en rapporteert hierover in haar MVO-verslag. Luchtverontreiniging (fijnstof, zeer zorgwekkende stoffen, (milieu)gevaarlijke stoffen en geur t.g.v. emissies) en uitstoot van broeikasgassen - Productie, afvoer en verwerking van afvalstoffen - Lozingen en verwerking van organische stoffen, (milieu)gevaarlijkestoffen en microverontreinigingen.
25 **Transport**	De organisatie maakt het primaire (fossiele en hernieuwbare brandstof) en secundaire energieverbruik (in geval van elektrische vervoersmiddelen) inzichtelijk dat voor haar bevoorrading, activiteiten en levering van haar producten of diensten wordt ingezet, en rapporteert hierover in haar MVO-verslag.
KERNTHEMA 7: BETROKKENHEID BIJ EN ONTWIKKELING VAN DE SAMENLEVING	
26 **Betrokkenheid bij en ontwikkeling van de samenleving**	De organisatie draagt zorg voor een positieve bijdrage aan de lokale economie door personeel, diensten, goederen en materieel uit de lokale omgeving te betrekken in haar processen. De organisatie betrekt (belangen van) lokale stakeholders en getroffen gemeenschappen in haar MVO-managementsysteem. De organisatie maakt haar impact op getroffen gemeenschappen inzichtelijk en rapporteert hierover (ESRS S3 of gelijkwaardig).

HOOGTEPUNTEN 2024

Met deze initiatieven hebben we in 2024 onze bijdrage geleverd aan een duurzamere wereld.

DUURZAME BEDRIJFSVOERING

- NIEUW CIRCULAIR BEDRIJFSPAND
- IMPLEMENTATIE DIGITAAL PORTAAL
- UITROL DIGITALE PORTAAL
- OPENBARE INFORMATIE- & INNOVATIE SEMINARS

VEILIGE WERKOMGEVING

- FOCUS OP DIGITALE BEVEILIGING EN VEILIGHEID
- SAMENWERKINGEN RSM & HOGESCHOOL
- MIJLPAAL VEILIGHEID: GEEN ONGEVALLEN MET VERZUIM
- VERBETERENDE PENSIOENREGELING
- A&M FITNESS - FOCUS OP VITALE VOORUITGANG

MILIEU-IMPACT

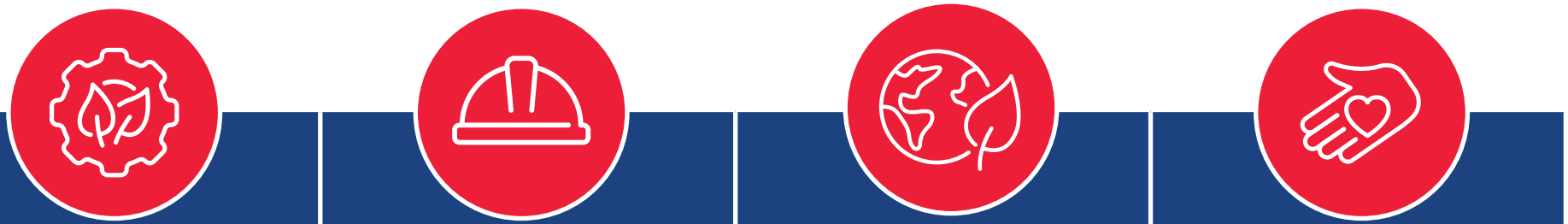
- REDUCTIE SCOPE 1 UITSTOOT
- BESPARING SCOPE 2
- UITBREIDING ELEKTRIFICATIE BEDRIJFSWAGEN

MAATSCHAPPELIJKE BETROKKENHEID

- STUURGROEP METAALCONVENANT
- JEUGDVAKANTIELAND
- SPONSORING SPORTVERENIGINGEN
- ONTWIKKELING NIEUWE OPLEIDING CIRCULAIRE CAMPUS
- SAMENWERKING EIC
- STICHTING ABLE COMPAGNIE

MVO ONDERWERPEN

De belangrijkste onderwerpen uit de materialiteitsanalyse hebben we vertaald naar verschillende MVO-onderwerpen. Deze onderwerpen zijn vervolgens gekoppeld aan onze 4 MVO-thema's. We gaan aan de slag met de volgende MVO-onderwerpen:



DUURZAME BEDRIJFSVOERING

- Wie zijn wij
- Wat we doen
- Hoe we het doen
- Waarom we het doen
- Succesfactoren

VEILIGE WERKOMGEVING

- Veiligheid in beeld
- Waardemodel
- Samen werken aan veiligheid
- Duurzame inzetbaarheid

MILIEU-IMPACT

- ESG Roadmap
- CSRD
- CO_2 Impact Portal

MAATSCHAPPELIJKE BETROKKENHEID

- Maatschappelijk belang
- Circulaire economie
- Duurzaam partnerschap



DUURZAME BEDRIJFSVOERING

WIE ZIJN WIJ

Bij de A&M Groep zien we afval niet als een eindbestemming, maar als een waardevolle bron voor een nieuwe toekomst. Met de kennis van metaalrecycling en een scherpe visie op de circulaire economie ondersteunt de A&M Groep opdrachtgevers met onder andere de verwerking van metaalstromen. Deze stromen worden niet gezien als afval, maar als grondstoffen voor nieuwe toepassingen. We zijn gespecialiseerd in het recyclen van metalen, elektronica, batterijen en andere materialen.

Ons werk speelt een cruciale rol in de grondstoffentransitie en draagt bij aan een duurzamere wereld waarin grondstoffen optimaal worden hergebruikt.

Met vestigingen in Rotterdam en Barendrecht en een team van meer dan 80 toegewijde medewerkers zetten we ons dagelijks in om materialen en producten een tweede leven te geven. Als onderdeel van de A&M Groep werken we samen met zusterbedrijven zoals A&M Batteries, dat zich richt op veilige batterijopslag en -verwerking. A&M Circulair is eveneens onderdeel van onze groep en richt zich op het stimuleren van hergebruik en het maximaliseren van de waarde van gebruikte materialen. Onze expertise en innovatie maken ons tot een belangrijke partner in diverse industrieën.

Ons kennis- en innovatiecentrum In2Waste gaat verder dan alleen recycling. Door strategisch advies en praktische tools te bieden, helpen we bedrijven hun bedrijfsprocessen te verduurzamen en circulaire ketens te creëren. Samen bouwen we aan een betere toekomst, waarin economische groei hand in hand gaat met ecologische verantwoordelijkheid.



FAMILIEBEDRIJF

Sociaal en transparant



PERSOONLIJK BETROKKEN

Loyaal



NO NONSENSE

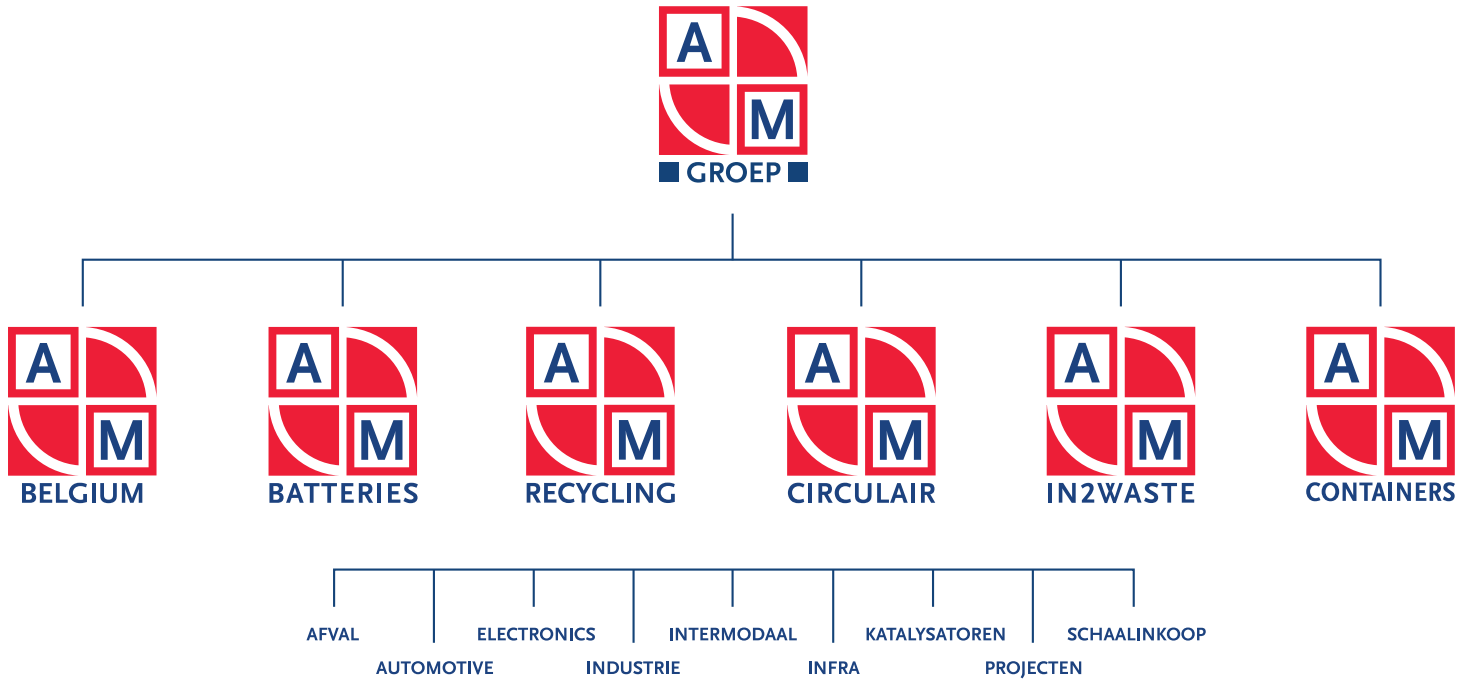
Direct



INNOVATIEF

Dynamisch

WAT WIJ DOEN



De A&M Groep is een toonaangevende organisatie die zich inzet voor een circulaire economie en duurzame afvalverwerking. Met een breed scala aan gespecialiseerde divisies biedt de groep op maat gemaakte oplossingen voor het inzamelen, verwerken en hergebruiken van diverse materialen.

De structuur van de groep is opgebouwd uit zes divisies, die ieder hun eigen expertisegebied hebben en gezamenlijk bijdragen aan een efficiënte en toekomstbestendige circulaire economie. Door voortdurende innovatie en nauwe samenwerking met partners en relaties blijft de A&M Groep vooroplopen in de transitie naar een duurzame en circulaire toekomst.

A&M GROEP



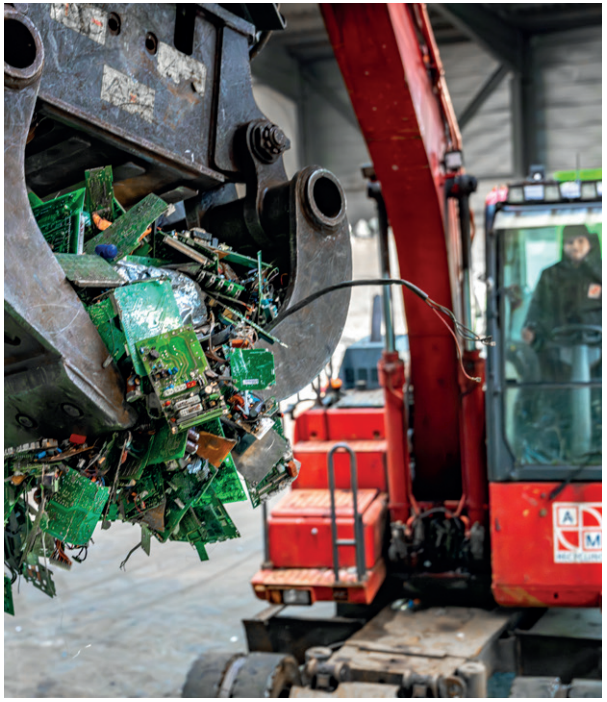
A&M BELGIUM

Sinds 2024 hebben wij ons definitief gevestigd in België. Deze ontwikkeling past in onze internationale groei. De vertrouwde dienstverlening van A&M is daardoor inzetbaar in ons buurland.



A&M BATTERIES

Via ons dochterbedrijf A&M Batteries specialiseren we ons in de inzameling, het transport en de milieuvriendelijke verwerking van batterijen. Hiermee voorkomen we dat schadelijke stoffen in het milieu terechtkomen en zetten we materialen opnieuw in.



A&M RECYCLING

We verwerken diverse soorten metalen, van ijzer en staal tot kostbare non-ferrometalen. Met onze geavanceerde technologieën en expertise dragen we bij aan de circulaire economie en verkleinen we de afhankelijkheid van nieuwe grondstoffen



A&M CIRCULAIR

Met A&M Circulair als onderdeel van onze groep geven we gebruikte materialen en producten een tweede leven. Dankzij efficiënte logistiek, innovatieve verwerkingsmethoden en een sterk netwerk van afnemers en leveranciers, voorkomen we verspilling en stimuleren we hergebruik. Minder afval, meer grondstoffen terug in de keten en een duurzamere toekomst



A&M IN2WASTE

Ons kennis- en innovatiecentrum helpt bedrijven met strategische plannen en praktische tools om circulaire processen te implementeren. Of het nu gaat om CO_2-reductie of het verbeteren van afvalbeheer, wij bieden oplossingen die meetbare resultaten opleveren.



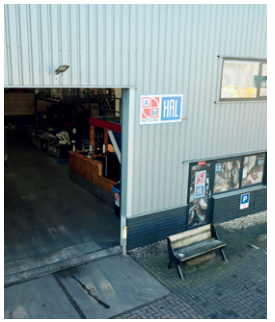
A&M CONTAINERS

A&M Containers verwerkt en amoveert containers, dry boxes, reefercontainers en verwerkers. Deze dienstverlening voeren wij wereldwijd uit met aandacht voor de koppeling aan ESG-doelstellingen en de vereisten van de CSRD. Kortom, een total care-oplossing voor end-of-life containers.

ONZE LOCATIES



A&M Innovation Plant Dintelweg



A&M Hal Barendrecht



A&M Groep Humberweg



A&M Electronics en Schaalinkoop Montrealweg



A&M Batteries Depot Humberweg



A&M Circulair Depot Dintelweg

HOE WE HET DOEN

Succes = Kwaliteit x Acceptatie

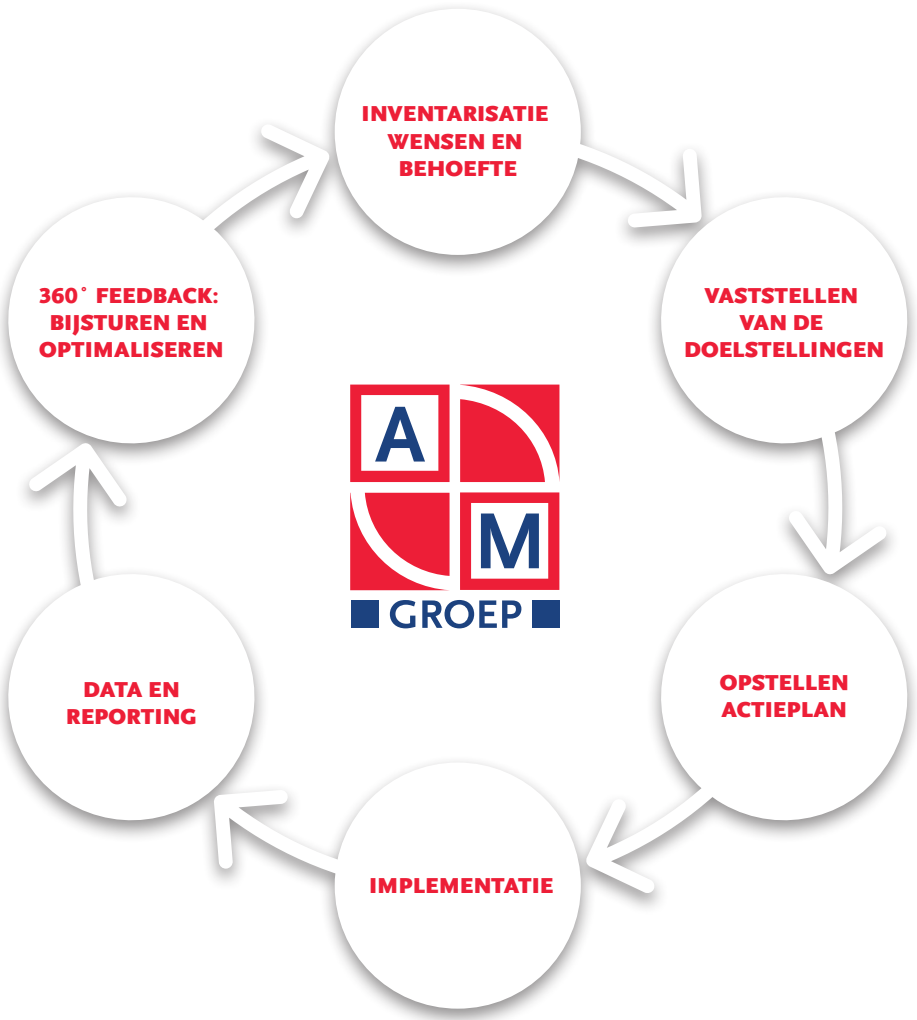
Bij de A&M Groep geloven we dat écht succes niet alleen afhangt van wat je levert, maar ook van hoe het ontvangen wordt. Onze formule – Succes = Kwaliteit × Acceptatie – ligt aan de basis van alles wat we doen.

We streven naar de hoogste kwaliteit in onze dienstverlening: van zorgvuldige verwerking en logistiek tot innovatieve oplossingen op maat. Maar kwaliteit alleen is niet genoeg. Minstens zo belangrijk is acceptatie: het draagvlak bij onze relaties, partners en medewerkers. Alleen wanneer beiden in balans zijn, ontstaat er ruimte voor duurzame groei en echte impact.

Wij zetten daarom in op:

- **Continu verbeteren:** we optimaliseren processen en investeren in technologie en mensen.
- **Samenwerking op ooghoogte:** we luisteren, denken mee en stemmen af.
- **Klanttevredenheid als standaard:** niet als doel, maar als vanzelfsprekendheid.

Door deze aanpak realiseren we niet alleen resultaten, maar bouwen we aan langdurige relaties gebaseerd op vertrouwen, transparantie en wederzijds succes.



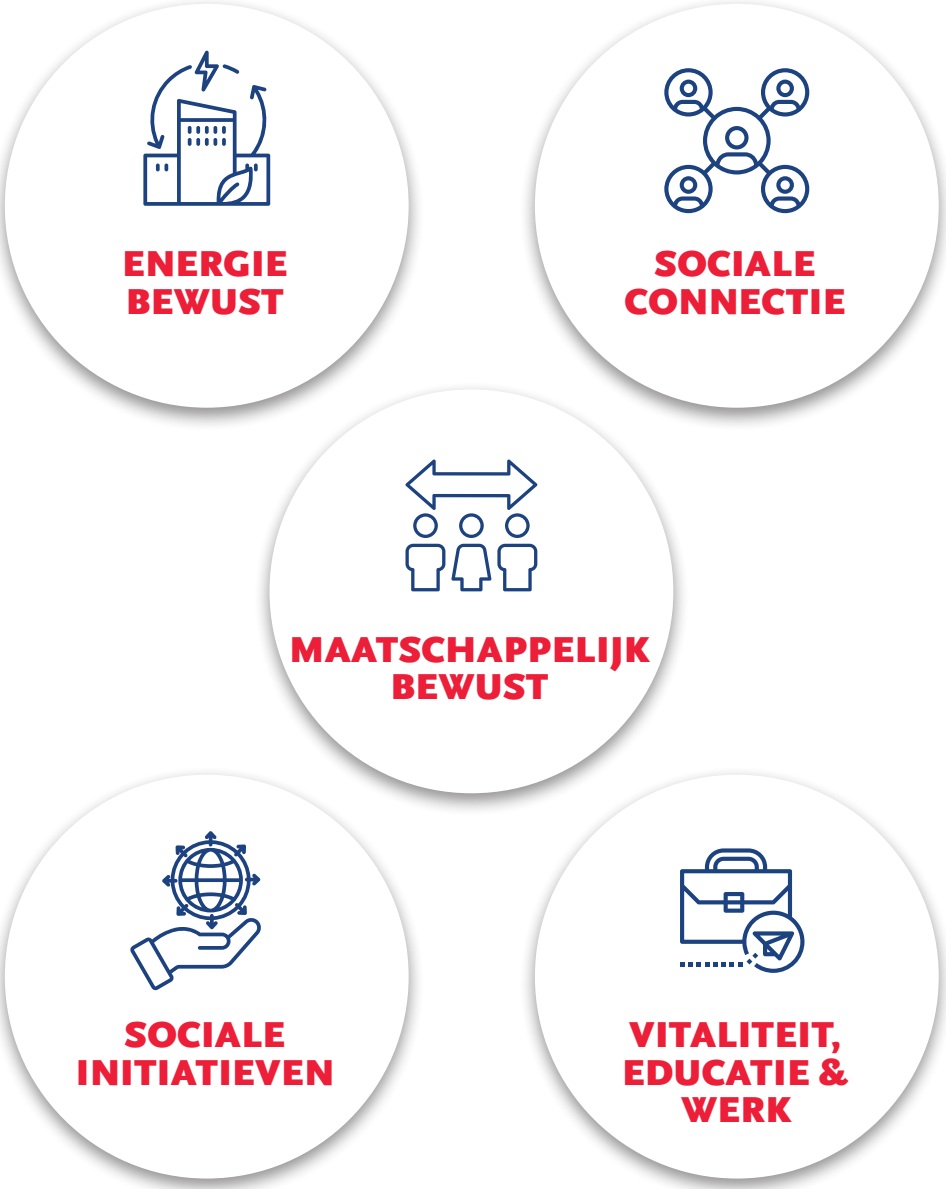
WAAROM WE HET DOEN

Door grondstoffen te behouden en te hergebruiken geloven we dat we een belangrijke rol kunnen spelen in het verminderen van de impact op het milieu en tegelijkertijd onze verantwoordelijkheid kunnen nemen in het vergroten van de sociale impact van alles wat we doen.

Investeren in energieneutrale processen op onze (productie)-locaties.

Overstappen op hybride, elektrische en waterstof aangedreven bedrijfsvoertuigen en materieel.

Samenwerken met sociale werkgelegenheids-, onderwijs-instellingen en vitaliteitsinitiatieven.



FIT TO PURPOSE

Bij de A&M Groep betekent ‘Fit to Purpose” dat we precies leveren wat onze relaties nodig hebben, afgestemd op hun specifieke eisen en doelen. We zorgen ervoor dat onze aanpak en oplossingen altijd precies passen bij wat de relaties nodigen hebben, zodat ze hun eigen processen soepel kunnen laten verlopen.

FLEXIBEL WERKEN

We passen onze diensten en processen aan om te voldoen aan de unieke wensen van elke relatie.

EFFICIËNTIE LEVEREN

Onze oplossingen zijn praktisch en zorgen ervoor dat relaties direct hun doel bereiken, zonder onnodige stappen.

KWALITEIT GARANDEREN

We zorgen ervoor dat onze producten en diensten van hoge kwaliteit zijn en perfect aansluiten bij de verwachtingen van de relatie.

10R-MODEL

In een circulaire economie worden materialen zo hoogwaardig mogelijk hergebruikt. Wij streven ernaar steeds hoger op de circulaire ladder te klimmen. Wij gebruiken hiervoor het breed geaccepteerde 10R-model.

De A&M Groep heeft het afgelopen jaar invulling gegeven aan een aantal van deze niveaus, namelijk: recycle, refurbish, repair en re-use. Uitstraling en verbeterde functionaliteiten laten we nog beter zien wie we zijn, wat we doen en hoe we bijdragen aan de circulaire economie.



SUCCESFACTOREN



BEHOUD VAN GRONDSTOFFEN

Elke grondstof telt. Dat is de drijfveer van de A&M Groep. We zetten ons dagelijks in om waardevolle grondstoffen te behouden voor volgende generaties. Van grondstof naar product en van product weer terug naar grondstof – zo sluiten we de kringloop en dragen we bij aan een circulaire toekomst.

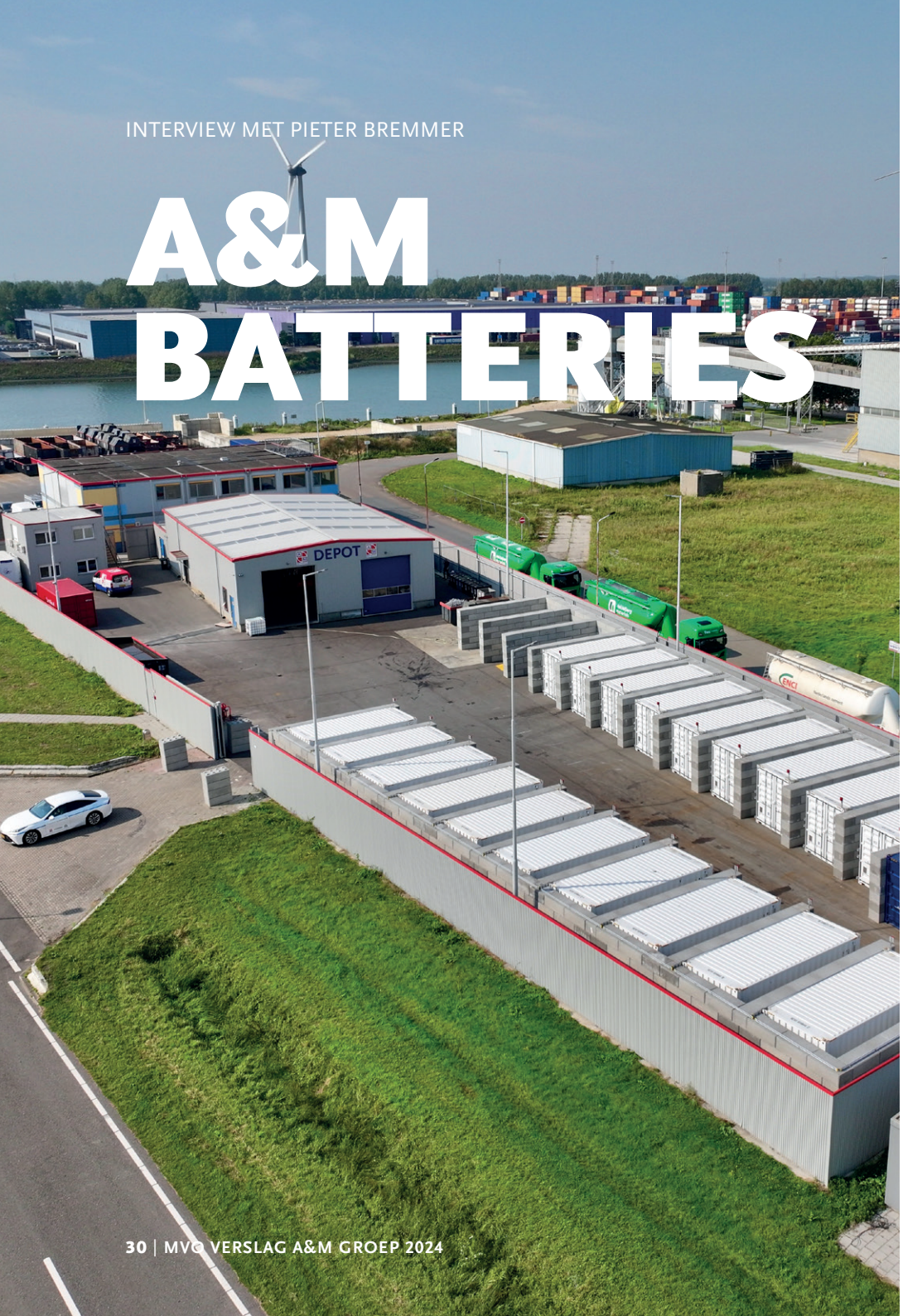


KENNIS EN KUNDE VAN COLLEGA'S

Ons succes begint bij de mensen die het mogelijk maken. De inzet, kennis en betrokkenheid van onze collega's vormen de basis voor alles wat we bereiken. Samenwerking is de rode draad binnen onze organisatie. Als één team werken we dagelijks aan het realiseren van onze ambities én die van onze relaties.

INTERVIEW MET PIETER BREMMER

A&M BATTERIES



VAN BATTERIJ NAAR GRONDSTOF

Bij de A&M Groep draait het niet alleen om het inzamelen en verwerken van afval, maar juist om het toevoegen van waarde aan grondstoffen. Waar afval voor velen het einde van de keten betekent, zien wij het als een nieuw begin. A&M Batteries sluit naadloos aan op deze visie door zich specifiek te richten op het verantwoord inzamelen en terugwinnen van grondstoffen uit lithiumbatterijen, accu's en andere energieopslagsystemen.

Lithiumbatterijen zijn een onmisbare schakel in de energietransitie. Ze leveren energie aan elektrische voertuigen, industriële machines en consumenten-elektronica. Maar ondanks hun kracht en waarde brengen lithiumbatterijen ook specifieke uitdagingen met zich mee. Ze bevatten schaarse en waardevolle materialen, maar zijn tevens brandgevoelig en complex om te verwerken.

Als één van de landelijke inzamelpunten voor lithiumbatterijen heeft A&M Batteries zich gespecialiseerd in het veilig en verantwoord beheren van deze batterijtypes. Onze focus ligt op het minimaliseren van risico's en het maximaliseren van duurzaam hergebruik.

WAAROM DIT BELANGRIJK IS

Het verantwoord recyclen van lithiumbatterijen heeft zowel ecologische als economische voordelen. Door schaarse grondstoffen opnieuw te gebruiken, verkleinen we de ecologische voetafdruk van de batterij-industrie en ondersteunen we de transitie naar een duurzame toekomst.

"Bij A&M Batteries geloven we in een wereld waarin grondstoffen steeds opnieuw worden benut. Door samen te werken met betrouwbare verwerkers, sluiten we de kringloop en dragen we bij aan een circulaire economie," aldus Pieter Bremmer, specialist bij A&M Batteries.

"Een circulaire toekomst met A&M Batteries."

Pieter Bremmer


Pieter Bremmer

DE TOEKOMST VAN LITHIUMBATTERIJEN

Lithiumbatterijen vormen een essentiële schakel in de energietransitie. Hun impact moet echter zorgvuldig worden beheerd om veiligheid en duurzaamheid te garanderen. Pieter Bremmer benadrukt: “Lithiumbatterijen zijn een krachtige technologie, maar ook een uitdaging. Door veilige opslag, efficiënte inzameling en duurzame verwerking te combineren, maken we de keten veiliger en toekomstbestendig.”

Bij A&M Batteries zien we lithiumbatterijen niet alleen als een uitdaging, maar ook als een kans. Door onze focus op veiligheid en circulariteit zorgen we ervoor dat deze waardevolle bronnen optimaal worden benut, met minimale impact op het milieu.

ONZE CIRCULAIRE WERKWIJZE

VEILIGE OPSLAG

Batterijen worden zorgvuldig ingezameld en tijdelijk opgeslagen in onze faciliteiten. Deze locaties voldoen aan de strengste veiligheids- en milieunormen, waaronder de richtlijnen van PGS 37-2.

VERANTWOORDE AFVOER

Via onze logistieke keten worden de batterijen vervoerd naar gespecialiseerde recyclingbedrijven. Hier worden processen toegepast die gericht zijn op maximale materiaalterugwinning.

HERWINNING VAN GRONDSTOFFEN

Met behulp van innovatieve technologieën worden waardevolle metalen, zoals lithium, kobalt en nikkel, uit de batterijen gerecycled. Dit vermindert de afhankelijkheid van primaire grondstoffen en draagt bij aan een duurzame grondstofketen.

EEN TWEEDE LEVEN

De teruggewonnen materialen worden hergebruikt in nieuwe producten, zoals batterijen en andere technologische toepassingen. Dit sluit naadloos aan bij onze missie om een circulaire economie te bevorderen.

ONZE FOCUS GAAT VERDER DAN SIMPELWEG RECYCLING:

- We zien afval als een bron van waardevolle materialen.
- We werken actief aan het verlengen van de levenscyclus van grondstoffen.
- We minimaliseren de impact op het milieu en maximaliseren het hergebruik.

KERNCIJFERS

85
Werknemers

6
Locaties

30,000
m² terrein

8,8
Klanttevredenheid

9
Certificaten

92,9K
Verwerkte materialen (k)

0
Ongevallen met verzuim

11
Near-miss ongelukken

21,510
Sociale uren



VEILIGE WERKOMGEVING

KWALITEIT & VEILIGHEID

TOOLBOXMEETINGS IN 2024

48x FYSIEKE TOOLBOXMEETINGS

Onderwerpen van deze toolboxmeetings:

- Co2-prestatieladder
- Milieu-impact
- Projecten
- XRF analyseren
- VGM instructie medewerkers
- Visuele veiligheid
- Veiligheidsladder
- Keuringsmiddelen
- Calamiteitenplan locaties
- Ongunstige werkhouding
- Project Toolbox
- Onveilige handelingen
- Keuring arbeidsmiddelen

DIPLOMA'S PERSONEEL

24x **HEFTRUCK**	4x **DVP**
17x **VCA VOL**	4x **HOOGWERKEN**
31x **VCA B**	2x **EHBO**
11x **BHV**	10x **GPI**
4x **VEILIGWERKEN MET GEVAARLIJKE AFVALSTOFFEN**	11x **BEWUSTWORDING PG-37-2**

DIGITALE VEILIGHEID

Bij de A&M Groep is digitale veiligheid een essentieel onderdeel van onze bedrijfsvoering. We beschermen data en systemen met geavanceerde beveiligingstechnologieën, zoals firewalls, encryptie en toegangscontroles.

Daarnaast trainen we medewerkers in security awareness om cyberrisico's te minimaliseren. We werken uitsluitend met onze betrouwbare IT-partner Axoft en hanteren het Digitaal Veiligheidspaspoort om de veiligheid binnen onze keten te waarborgen. Digitale beveiliging is voor ons een continu proces, waarbij we blijven investeren in innovatieve oplossingen en preventieve maatregelen. Zo garanderen we een veilige en betrouwbare werkomgeving voor onze medewerkers, relaties en partners.

WAARDEMODEL

We waarborgen al sinds de oprichting de kwaliteit van onze dienstverlening met de juiste certificaten en vergunningen.

De volledige A&M Groep is ISO 9001, ISO 14001 en VCA** gecertificeerd. Deze certificaten garanderen kwaliteit, milieumanagement en veiligheid in alle processen.

Daarnaast voldoen we aan de eisen voor e-waste verwerking (WEEELABEX) en beschikken we over de CO_2- en MVO-Prestatieladders. Sinds 2021 hebben we ook de Safety Culture Ladder, wat ons veiligheidsbewustzijn onderstreept. Onze focus op certificering biedt relaties vertrouwen en versterkt duurzame samenwerkingen.







“VEILIGHEID IS WAT WE SAMEN DOEN”

INTERVIEW MET HENK RATH, KAM MANAGER

Veiligheid staat bij de A&M Groep hoog op de agenda. Werken in de recyclingbranche brengt risico's met zich mee, en daarom is het essentieel dat alle medewerkers zich bewust zijn van de veiligheidsregels en elkaar durven aanspreken op onveilige situaties. Henk, verantwoordelijk voor de maandelijkse toolboxmeetings en veiligheidsbewustzijn op de werkvloer, vertelt hoe de A&M Groep hieraan werkt.

INCIDENTEN EN NEAR MISSES: LEREN VAN MELDINGEN

Binnen A&M Groep worden incidenten en near misses zorgvuldig geregistreerd en geanalyseerd. "We hebben het afgelopen jaar 11 near misses en 1 incident gemeld," vertelt Henk. "Dat lijkt misschien veel, maar het is juist een goed teken. Het betekent dat collega's meldingen durven te maken en veiligheid serieus nemen. Hoe eerder we risico's signaleren, hoe beter we ongelukken kunnen voorkomen."

Incidenten worden vastgelegd in het managementsysteem en geëvalueerd aan de hand van de 10 veiligheidsregels. Dit helpt om verbeteringen door te voeren en risico's in de toekomst te beperken.

DE GROOTSTE UITDAGING: BEWUSTWORDING EN DRAAGVLAK

Één van de grootste uitdagingen binnen veiligheid is het creëren van bewustwording bij medewerkers. "Regels en procedures zijn er genoeg, maar het gaat erom dat mensen begrijpen waarom ze belangrijk zijn," zegt Henk. "We werken veel buiten op productie- en projectlocaties, waar risico's vaak anders zijn dan in een gecontroleerde werkomgeving. Daarom investeren we in trainingen en VCA-certificeringen, zodat iedereen de basis kent van veilig werken."

Toch blijft het lastig om medewerkers actief te laten bijdragen aan een veilige werkomgeving. "Het kost tijd om een cultuurverandering te realiseren," legt Henk uit. "Daarom organiseren we toolboxmeetings en bezoeken we regelmatig de werklocaties om veiligheid onder de aandacht te brengen."

AANSTUREN OP VEILIG GEDRAG

Om veiligheid te borgen, wordt er gestuurd op verschillende niveaus:

Aanspreken van gedrag
Medewerkers worden aangemoedigd elkaar aan te spreken op onveilige situaties.

Stimuleren van gedrag
Veilig werken wordt actief gepromoot en gewaardeerd.

Belonen van veilig gedrag
Positieve erkenning voor medewerkers die bijdragen aan een veilige werkomgeving.

Sanctioneren van onveilig gedrag
Indien nodig worden maatregelen getroffen bij herhaaldelijk onveilig werken.

TOOLS EN WERKMETHODES VOOR VEILIG WERKEN

Naast VCA-certificering en toolboxmeetings werkt de A&M Groep met werkvergunningen en gedetailleerde werkplannen. "Door vooraf te bepalen wat de werkzaamheden zijn en welke veiligheidsmaatregelen nodig zijn, voorkomen we verrassingen op de werkvloer," legt Henk uit. "Veiligheid is geen eenmalige actie, maar een continu proces waarin we samen verantwoordelijkheid nemen."

VEILIGHEID ALS KERNWAARDE

Bij de A&M Groep is veiligheid niet slechts een verplichting, maar een vast onderdeel van de bedrijfscultuur. "We willen dat iedereen aan het eind van de dag weer veilig naar huis gaat," besluit Henk. "Dat bereiken we alleen als we er samen aan werken. Veiligheid is iets wat we samen doen."

"We willen dat iedereen aan het eind van de dag weer veilig naar huis gaat."

Henk Rath, KAM Manager





ONZE PRIORITEIT VOOR EEN GEZONDE EN VEILIGE WERKOMGEVING

Veiligheid staat bij de A&M Groep altijd voorop. Het is de basis van ons werk en een essentiële voorwaarde voor een duurzame en betrouwbare werkomgeving. We zetten ons in om risico's te minimaliseren en ongevallen te voorkomen, wat wordt onderstreept door onze certificeringen en werkwijzen. Het afgelopen jaar hebben we geen ongevallen met verzuim gehad, een resultaat waar we trots op zijn.

Om veiligheid binnen onze organisatie te borgen, beschikken we over diverse certificeringen, waaronder **VCA**, waarmee we projecten als hoofdaannemer kunnen uitvoeren. Daarnaast zijn we gecertificeerd volgens **ISO 9001** en **ISO 14001**, wat onze focus op kwaliteit en milieubewust ondernemen benadrukt. De **Safety Culture Ladder** helpt ons bovendien om veiligheid continu te verbeteren en te verankeren in onze bedrijfscultuur.

ONZE VEILIGHEIDSCERTIFICATEN:

- VCA**
- Digitaal Veiligheidspaspoort
- Veilig werken langs de weg
- Bedrijfshulpverlener (BHV)

ONZE WERKMETHODES VOOR VEILIGHEID:

- **RI&E (Risico-Inventarisatie & Evaluatie)**
  Identificeren en beoordelen van mogelijke risico's
- **TRA (Taak Risico Analyse)**
  In kaart brengen van gevaren bij specifieke werkzaamheden
- **LMRA (Last Minute Risico Analyse)**
  Laatste veiligheidscontrole voor aanvang van een taak
- **Toolbox-meetings**
  Regelmatige bijeenkomsten om veiligheidsbewustzijn te vergroten

Door deze aanpak zorgen we ervoor dat veiligheid niet alleen een standaard is, maar een integraal onderdeel van onze werkcultuur.

"Wij zien veiligheid niet als een verplichting, maar als een gedeelde verantwoordelijkheid. Door te investeren in certificering en bewustwording creëren we een veilige, betrouwbare en duurzame werkomgeving voor onze medewerkers, relaties en partners."

Henk Rath, KAM Manager



DUURZAME INZETBAARHEID

Werken bij de A&M Groep is meer dan een baan; het is een kans om een directe bijdrage te leveren aan een duurzamere wereld. Onze medewerkers zijn de drijvende kracht achter ons succes in de circulaire economie, en we zijn trots op de dynamische, innovatieve en betrokken werkomgeving die we bieden.

WAAROM KIEZEN VOOR DE A&M GROEP?

- **Een zinvolle missie:** bij ons werk je aan een wereld waarin grondstoffen steeds opnieuw worden benut, en maak je elke dag een tastbaar verschil.
- **Groei en ontwikkeling:** wij geloven in het potentieel van onze medewerkers. Via opleidingen, trainingen en doorgroeimogelijkheden krijg je de kans om jezelf professioneel te ontwikkelen.
- **Samenwerking en innovatie:** je werkt in een team van gedreven professionals die samen streven naar innovatieve oplossingen voor recycling en circulariteit.
- **Diversiteit aan rollen:** van technische specialisten tot strategische denkers, bij ons vind je een breed scala aan carrièrepaden.



MILIEU-IMPACT



ONZE AANPAK: VAN BELEID NAAR ACTIE

ENVIRONMENT, SOCIAL & GOVERNANCE

Voor organisaties is het van belang dat zij duurzaam en verantwoord te werk gaan. Internationaal wordt dit in het Engels aangeduid met de afkorting ESG die staat voor de drie kerngebieden van duurzaamheid: Environment, Social en Governance.



MILIEU
Hoe een bedrijf omgaat met het milieu, zoals het verminderen van vervuiling, energiebesparing en omgang met grondstoffen.



SOCIAAL
Hoe een bedrijf omgaat met mensen, zoals het geven van een eerlijk loon en positieve bijdrage aan de gemeenschap.



BESTUUR
Hoe een bedrijf geleid wordt, zoals het transparant zijn over beslissingen en volgens regels en afspraken handelen.

CIRCULAIRE ECONOMIE

Verduurzaming van organisaties op ESG-gebied dient onder andere het creëren van een circulaire economie. Dat is een economie waarin de materialen en producten hergebruikt worden om de milieu-impact te minimaliseren. Wereldwijd zetten overheden, bedrijven en andere organisaties zich in om via wetgeving, standaarden en bedrijfsprocessen bij te dragen aan de ontwikkeling van een circulaire wereldeconomie.

ROL VAN DE A&M GROEP

De transitie naar een circulaire economie is een belangrijk onderwerp voor de A&M Groep. Duurzame bedrijfsvoering, verantwoordelijkheid nemen en leiderschap zijn kernaspecten in de omslag van een lineaire economie naar een circulaire economie. Door de integratie van deze aspecten in haar dagelijkse activiteiten neemt de A&M Groep een voorbeeldfunctie in binnen de sector. Met een pragmatische aanpak en een focus op ESG ondersteunt de A&M Groep zichzelf en haar partners in hun duurzame bedrijfsvoering.

ESG-BELEID VAN DE A&M GROEP

De A&M Groep streeft naar klanttevredenheid, het voorkomen van persoonlijk letsel en schades tijdens alle bedrijfsactiviteiten en het beperken van de belasting naar lucht, water en bodem. Daarom stelt de A&M Groep een ESG-beleid op dat is geïntegreerd in het managementsysteem voor Kwaliteit, Arbo en Milieu (KAM-systeem). Dit systeem voldoet aan de normen NEN-EN-ISO 9001:2015 en 14001:2015. Ook administreert, monitort en reflecteert de A&M Groep binnen het KAM-systeem op de MVO- en CO_2-prestatieladder. Door deze systematiek is de A&M Groep nauwlettend op alle geleverde duurzaamheidsprestaties en mogelijke aanscherpingen.

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

In 2015 hebben alle 193 landen die lid zijn van de Verenigde Naties (VN) de Sustainable Development Goals aangenomen. Deze doelen voor het creëren van een betere wereld gelden voor alle landen en voor alle mensen. Ook de A&M Groep vindt het belangrijk om aan deze doelen bij te dragen. De SDG's zijn verdeeld in 17 categorieën waaruit organisaties kunnen kiezen om op te focussen. Bij de A&M Groep dienen deze doelen als leidraad bij het definiëren van onze duurzaamheidsinitiatieven en het maximaliseren van onze positieve impact. De SDG's die voor de A&M Groep centraal staan zijn de volgende:



DE A&M GROEP'S BIJDRAGE IN 2024

Om de grotere SDG-doelstellingen voor 2030 te behalen is het van belang dat organisaties deze vertalen naar implementeerbare korte termijn plannen. De A&M Groep heeft bedrijfsdoelstellingen voor het jaar 2024 behaald waarmee niet alleen het bedrijf verbetert maar ook een bijdrage geleverd wordt aan het behalen van de SDG-doelstellingen. De interne doelstellingen voor 2024 waren:



- Voorkomen van incidenten met verzuim



- Verhogen van kennis over onze dienstverlening en circulariteit bij onze afdelingen



- Operationeel maken van In2Waste portal voor opdrachtgevers



- Realiseren nieuwe kantoorlocatie door hergebruik en verhuizen
- CO_2-uitstoot gereduceerd met 25% t.o.v. 2020



- Organiseren van bijeenkomsten gericht op verduurzaming in onze Supply Chain
- Sponsoring van goede doelen en lokale initiatieven





CSRD EN ESRS

De CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) is een Europese Richtlijn die bepaalde ondernemingen verplicht te rapporteren over duurzaamheid in een duurzaamheidsverslag. In 2025 zijn grote ondernemingen verplicht rapportages over het jaar 2024 te publiceren. De European Sustainability Reporting Standards (ESRS) bepalen de inhoud en structuur van het duurzaamheidsverslag zoals vereist onder de Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD).

De A&M Groep valt buiten de directe rapportageverplichting van de CSRD, maar draagt actief bij aan de duurzaamheidsdoelstellingen door haar dienstverlening, kennis en expertise te delen met partners die wél onder deze verplichting vallen.

SECTIE E5 MATERIAALGEBRUIK

In de ESRS is in sectie E5 opgenomen dat bedrijven moeten rapporteren over de uitstroom van middelen en afval. Bedrijven worden verwacht hun hulpbronnen duurzaam in te zetten door de materiële impact in kaart te brengen, maatregelen te nemen, beleid op te stellen en doelstellingen te vormen. De circulaire economie staat hierin centraal.

ESG-ROADMAP

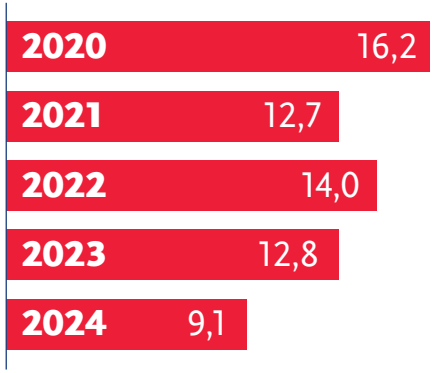
Via de adviestak In2Waste helpt de A&M Groep partners op het gebied van ESG en ESRS. Als onderdeel hiervan ontwikkelt In2Waste een ESG-roadmap die partners voorbereid voor de circulaire economie. Dit biedt houvast aan de eisen die ESRS E5 stelt. De roadmap omvat onder andere:

- Meting van duurzaamheidsprestaties en identificatie van risico's en kansen op sociaal en ecologisch gebied.
- Ontwikkeling van beleid en processen voor de inzet van hernieuwbare bronnen en optimale verwerking van restbronnen.
- Vorming van een transitieplan voor de circulaire economie en van een passende strategie voor continue verbetering.

VERDER DAN EIGEN IMPACT

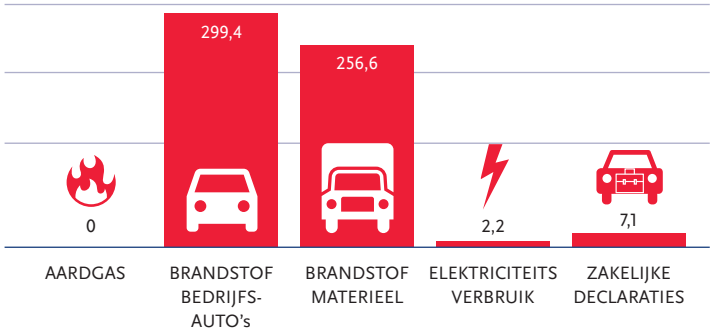
Voor de A&M Groep is het belangrijk om alle partijen te betrekken in het vinden van duurzame oplossingen. Door het geven van adviezen aan onze partners, het organiseren van gratis kennissessies voor de gehele sector en het aanbieden van schoolbezoeken, werkt de A&M Groep aan het creëren van een bewuste omgang met afval op alle lagen van de maatschappij.

TOTALE UITSTOOT GERELATEERD AAN FTE



CO2-FOOTPRINT 2024 (TON)

TOTAAL STROOMVERBRUIK 117.156 KWH
GROEN STROOMVERBRUIK 4.054 KWH



UITSTOOT 2024 PER SCOPE

SCOPE 1 (GAS EN BRANDSTOF): 602 TON
SCOPE 2 (ELEKTRICITEIT): 2,2 TON
BUSINESS TRAVEL: 7,1 TON

TOTALE UITSTOOT (TON)

2020	2021	2022	2023	2024
791	825	811	755	611
100%	104%	103%	95%	77%

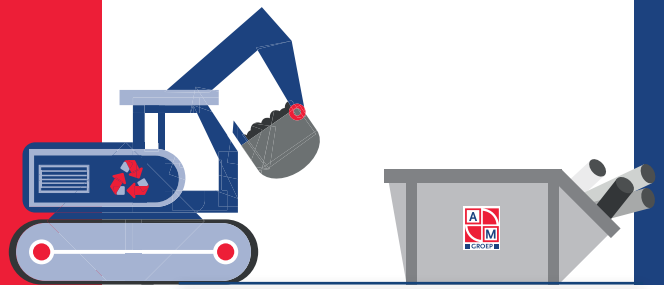
ONZE FOOTPRINT STAAT GELIJK AAN:

- Gasverbruik van **75 huishoudens** voor een heel jaar
- **127 retourtjes** naar New York
- Met de auto **30 keer** om de aarde rijden
- **70.000 kg** standaard kantoorpapier
- **11.700 bomen** laten groeien voor een heel jaar

DOELSTELLINGEN

A&M Recycling wil in 2025 ten opzichte van 2020 **30% minder** CO_2 uitstoten, gerelateerd aan ingezameld tonnage metalen.

Scope 1: **12% reductie**
Scope 2: **19% reductie** voor een heel jaar



DIT DOEN WIJ AAN CO_2 REDUCTIE

- Aanleggen zonnepanelen op Montrealweg en Dintelweg = **10%**
- Inzet Green Power Plus = **7%**
- Inkopen groene stroom (Hollandse wind) = **5%**
- Aanschaf elektrische kraan = **2%**
- Controle bandenspanning = **2%**
- Doorvoeren erkende maatregelen = **1%**

EXTRA MAATREGELEN

- Inzet HVO-diesel
- Kiezen autobanden energielabel A
- Plaatsen laadpalen
- Energielabels kantoren naar A (of beter)
- Monitoren verbruik wagen/materieelpark
- Plaatsen infraroodpanelen (verwarming loodsen)



MAATSCHAPPELIJKE BETROKKENHEID

MAATSCHAPPELIJK BELANG



CIRCULAIRE CAMPUS

Als founding partner van de Circulaire Campus in Rotterdam zet de A&M Groep zich in voor een toekomstbestendige, circulaire economie. De campus is een innovatief leer-werkplatform waar studenten en bedrijven samenwerken aan concrete circulaire vraagstukken. Door onze betrokkenheid dragen we bij aan de ontwikkeling van jong talent én aan het versnellen van de circulaire transitie. We geloven in de kracht van samenwerking, innovatie en duurzaam ondernemerschap – waarden die naadloos aansluiten bij onze visie op maatschappelijke verantwoordelijkheid.



METAALCONVENANT

Als deelnemer aan het convenant heeft de A&M Groep zich verbonden aan internationale normen en richtlijnen, zoals de OESO-richtlijnen voor Multinationale Ondernemingen en de UN Guiding Principles on Business and Human Rights. Dit betekent dat wij actief streven naar een verantwoorde en duurzame bedrijfsvoering, waarbij we negatieve impact op werknemers, mensenrechten, het milieu en corruptie minimaliseren.



SEMINARS

De In2Waste Academy is een kennisplatform voor de circulaire economie en recycling. Via seminars verbinden we experts, bedrijven en beleidsmakers om actuele thema's zoals duurzame afvalverwerking en innovatieve recyclingmethoden te bespreken. Zo bieden we waardevolle inzichten en praktische handvatten voor een duurzamere toekomst.



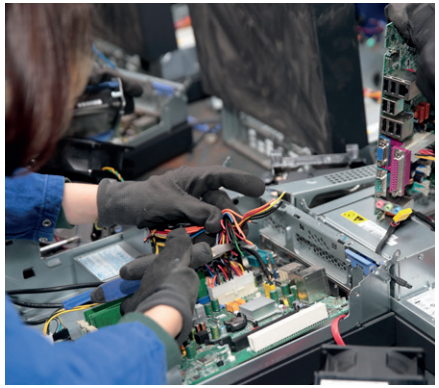
JEUGDVAKANTIELAND

Bij de A&M Groep investeren we in de samenleving, te beginnen bij de jeugd. Daarom steunen we Jeugdvakantieland, een initiatief dat alle kinderen, ongeacht hun achtergrond, een onvergetelijke vakantie-ervaring biedt. Dit sluit naadloos aan bij ons maatschappelijk engagement: iedereen verdient de kans om te groeien, ontdekken en samen te spelen. Met onze steun dragen we bij aan een positieve en inclusieve samenleving.



MINI WORLD ROTTERDAM

Dit unieke project brengt geschiedenis, innovatie en duurzaamheid samen en laat bezoekers op een interactieve manier kennismaken met de dynamiek van Rotterdam. Onze steun aan Mini World Rotterdam sluit aan bij onze visie op educatie en bewustwording, waarmee we jong en oud inspireren over circulaire economie en hergebruik.



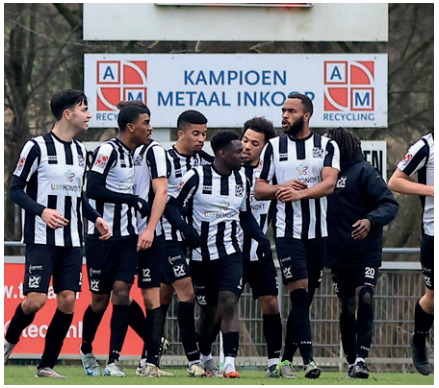
SROI MEDEWERKERS

Met Social Return on Investment (SROI) biedt de A&M Groep kansen aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Via werk- en leertrajecten helpen we hen waardevolle ervaring op te doen en een duurzame loopbaan op te bouwen. Zo combineren we sociale impact met circulaire vooruitgang en versterken we zowel onze organisatie als de samenleving.



STICHTING ABLE COMPAGNIE

Bij de A&M Groep geloven we in maatschappelijke betrokkenheid en het belang van historische kennis. Daarom steunen we Able Compagnie, een stichting die de geschiedenis van de Tweede Wereldoorlog levend houdt via educatieve evenementen en schoolbezoeken. MVO gaat verder dan duurzaamheid; het draait ook om bewustwording en het doorgeven van geschiedenis aan volgende generaties.



SPONSORING LOKALE SPORTVERENIGINGEN

Bij de A&M Groep geloven we in de kracht van sport om mensen te verbinden en gemeenschappen te versterken. Daarom ondersteunen we lokale sportverenigingen met sponsoring en middelen, zodat zij kunnen blijven groeien en toegankelijk blijven voor iedereen. Door onze betrokkenheid dragen we bij aan een gezonde, actieve samenleving en stimuleren we samenwerking en teamspirit – waarden die ook in ons bedrijf centraal staan.

Bij de A&M Groep geloven we in de kracht van maatschappelijke verantwoordelijkheid. Onze inzet gaat verder dan recycling alleen; we dragen actief bij aan initiatieven die een duurzamere en socialere samenleving bevorderen. Duurzaamheid en maatschappelijke betrokkenheid zijn verweven in alles wat we doen. Elke dag zetten we ons in om niet alleen onze sector, maar ook onze omgeving en de samenleving als geheel positief te beïnvloeden.

ENERGIEBEWUST





Onze strategie om energiebewust te handelen, is sinds 2015 gericht op het voortdurend optimaliseren van onze bedrijfsprocessen in lijn met onze doelstellingen t/m 2025. Dit heeft geresulteerd in:

2018	Inzameling met voertuigen minimum EURO6
2019	Energie-neutrale aanhanger voor inzet op projecten
2020	718 zonnepanelen geïnstalleerd op de locatie Montrealweg in Rotterdam
2021	Waterstof auto toegevoegd aan het wagenpark (mobiliteitsprogramma)
2021	Elektrische heftrucks op alle vestigingen
2022	Inzet van HVO100 brandstof op project Apeldoorn
2023	Elektrische auto toegevoegd aan het wagenpark (mobiliteitsprogramma)
2023	Order voor de eerste elektrische kraan voor de locatie Dintelweg 71, Europoort
2024	Opening Circulair bedrijfspand





ONDERSCHEIDEND VERMOGEN

2015 Oprichting In2Waste Solutions, advies en coördinatie circulaire en sociale economie

2019 In2Waste Academy opgericht. Alles over kennisdeling voor bedrijven en lokale en nationale overheden om van experts en elkaar te leren over circulariteit gerelateerde onderwerpen

2022 Rapporteren op grondstofniveau container-bewegingen, materiaalmix en downstreams

2024 Creatie ESG-roadmap



BIODIVERSITEIT

2018 Eigen bosperceel in Nederland

2019 Deelname in een groen en waterproject in Sierra Leone

2022 Deelname aan groene beurs projecten (NL)



SOCIALE CONNECTIE

2017 Aandeelhouden in SW voorziening DWZ te Goes

2021 Deelnemer en voorzitter metaalconvenant

2022 Founding partner Team NXT, circulaire en sociale regio

2023 Deelname pilot jaar circulaire campus

2024 Start opleiding circulaire campus

DE CIRCULAIRE ECONOMIE: TIJD VOOR OPSCHALING



De circulaire economie stagneert de laatste jaren, niet alleen in Europa maar ook in Nederland. Deze circulaire transitie is eigenlijk een grondstoffentransitie en loopt zo'n 15 jaar achter bij de energie transitie. Daarom is juist nu een krachtige impuls nodig gericht op opschaling.

Europa heeft een circulariteitspercentage van ca. 12% en verbruikt een hoger percentage gerecyclede materialen dan andere regio's in de wereld. Alleen stagneert de materiaalcircula riteit de laatste jaren, aangezien de recyclingvolumes als het materiaalgebruik al 10 jaar lang stabiel blijven. De materiële voetafdruk van Europa is dan ook al sinds 2024 constant. Het versnellen van de transitie naar een circulaire economie is dan ook een beleidsprioriteit geworden voor Europa.

Maar ook in Nederland stagneert de circulaire economie, die ca. 8% van de reële economie is, want het circulaire doel van 50% minder grondstoffen in 2030 wordt bij lange na niet gehaald, net zomin als het lange termijn doel van 100% minder grondstoffen in 2050. Bovendien vallen nogal wat circulaire bedrijven om, met name in de plastic recycling, zoals nationale iconen als Umincorp, Ioniqa en Healix, vanwege het goedkope plastic uit China. Door de lage olieprijs en de veel lagere productiekosten in China kunnen zij in Nederland plastic aanbieden tegen de helft van de kostprijs.

Hoog tijd dus dat de circulaire economie wordt gestimuleerd, zowel aan de vraag- als aan de aanbodkant. Daarin speelt de overheid een belangrijke rol, zowel in Europa als in Nederland. Door een groen industriebeleid te ontwikkelen, met steun voor circulaire bedrijven in de vorm van aanloopsubsidies, door als launching customer op te treden, door lagere energiekosten, door opschaling van circulaire bedrijven en producten en door het stimuleren van innovatie, via het inzetten van technologische ontwikkelingen.

De vraagkant kan worden gestimuleerd door burgers te verleiden om te kiezen voor groene en circulaire producten en diensten. Uit onderzoek van o.a. de Universiteit van Amsterdam blijkt dat veel mensen positief staan tegenover groene producten en zelfs bereid zijn om er meer voor te betalen. Wel is er bij mensen behoefte aan meer duidelijkheid en kennis over deze duurzame producten, dus hier ligt een belangrijke taak voor de overheid en voor bedrijven.



MVO DOELEN 2025

MVO DOELEN 2025

Duurzaamheid staat nooit stil. Met het behalen van de doelstellingen van 2024 is de A&M Groep klaar voor een volgende stap. Daarom heeft de A&M Groep voor 2025 opvolgende en nieuwe doelstellingen vastgesteld.

DUURZAME BEDRIJFSVOERING

DATAVEILIGHEID

Voor de A&M Groep is dataveiligheid en datamanagement belangrijk. Door veilig en zorgvuldig met data om te gaan wordt het personeel beschermd tegen risico's online en wordt de betrouwbaarheid van digitale werkprocessen gegarandeerd. Daarom worden er voor 2025 de volgende doelstellingen opgesteld:

- Verbetering van digitale infrastructuur en datamanagementbeleid
- Implementatie digitale trainingsprogramma's

INNOVATIE

De A&M Groep wilt vooruitstrevend zijn in het implementeren van duurzame oplossingen. Hierbij speelt innovatie een centrale rol. Daarom zijn er voor 2025 de volgende doelstellingen genoteerd:

- Praktische uitvoering van minimaal 2 innovaties of onderzoekstrajecten
- Voortzetting digitalisering en digitale innovatie

VEILIGE WERKOMGEVING

VEILIGHEID

In het kader van veiligheid, veilig werken en een veilige werkomgeving zet de A&M Groep de reeds behaalde doelen van 2024 voort in 2025:

- Nul ongevallen met verzuim
- Minimaliseren near-misses of overige ongevallen
- Regelmatig uitvoeren van toolbox-meetings en werkplekinspecties
- Inspecteren van, onderhouden van en het focussen op het hebben van de geschikte en de juiste persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM's)

GOED WERKGEVERSCHAP

Om de werknemerstevredenheid hoog te houden en het personeel te stimuleren in zelfontwikkeling heeft de A&M Groep de volgende doelstellingen voor 2025 opgesteld:

- Opening sportfaciliteiten voor medewerkers
- Aanbieden taalcursussen aan medewerkers
- Opening professionele bedrijfskantine

MILIEU-IMPACT

CO_2-DOELEN EN EMISSIES

Na het behalen van de CO_2-doelen van 2024 is de A&M Groep weer één stap dichterbij bij haar doelstelling voor 2025. Om verder in de toekomst te kijken stelt de A&M Groep in het komende jaar nieuwe doelstellingen op:

- De nieuwe hoofddoelstelling is een reductie in CO_2-uitstoot van 30% in 2025 ten opzichte van basisjaar 2020. Dit percentage moet bestaan uit minimaal 12% reductie in scope 1, 18% reductie in scope 2.
- Het opstellen van nieuwe CO_2-doelen tot en met 2030 ten opzichte van 2025 met daarbij een blik op 2050.

Buiten de hierboven genoemde CO_2-doelen is de A&M Groep ook voornemens om:

- Haar uitgestoten CO_2 en emissies (gedeeltelijk) te compenseren.
- Onderzoeken van mogelijkheden van het uitbreiden van het aantal zonnepanelen.
- Het behouden van het huidige stuk bos in eigenaarschap van de A&M Groep te Zeeland, Noord-Brabant.

MAATSCHAPPELIJKE BETROKKENHEID

DUURZAME SAMENWERKING EN ONTWIKKELING

De A&M Groep hecht een groot belang aan de verspreiding van kennis over duurzaamheid. Om samenwerking en internationaal maatschappelijk verantwoord ondernemen te verbeteren staan er voor 2025 de volgende doelstellingen:

- Het organiseren van minimaal 4 bijeenkomsten of kennissessies gericht op duurzaamheid of circulariteit.
- Voortzetting van het Metaalconvenant
- Voortzetting van de samenwerking met de Rotterdam School of Management en Hogeschool Rotterdam.

Om de familiewaarden van de A&M Groep uit te dragen naar de maatschappij zal er in 2025 een voortzetting plaatsvinden op de volgende initiatieven: Jeugdland, Stichting Able Company, Team NXT en de Circulaire Campus, Mini World Rotterdam en sponsoren van lokale sportverenigingen

COLOFON

Dit MVO verslag heeft betrekking op de resultaten en activiteiten in 2024.

A&M GROEP

A&M HOOFDKANTOOR
Humberweg 7
3197 KE Rotterdam Botlek
010 - 415 17 75

A&M BATTERIES
Humberweg 5
3197 KE Rotterdam Botlek

A&M ELECTRONICS
Montrealweg 120
3197 KH Rotterdam Botlek

A&M RECYCLING HAL
Achterzeedijk 57 - Hal 12
2992 SB Barendrecht

A&M CIRCULAIR
Dintelweg 71
3198 LB Rotterdam Europoort

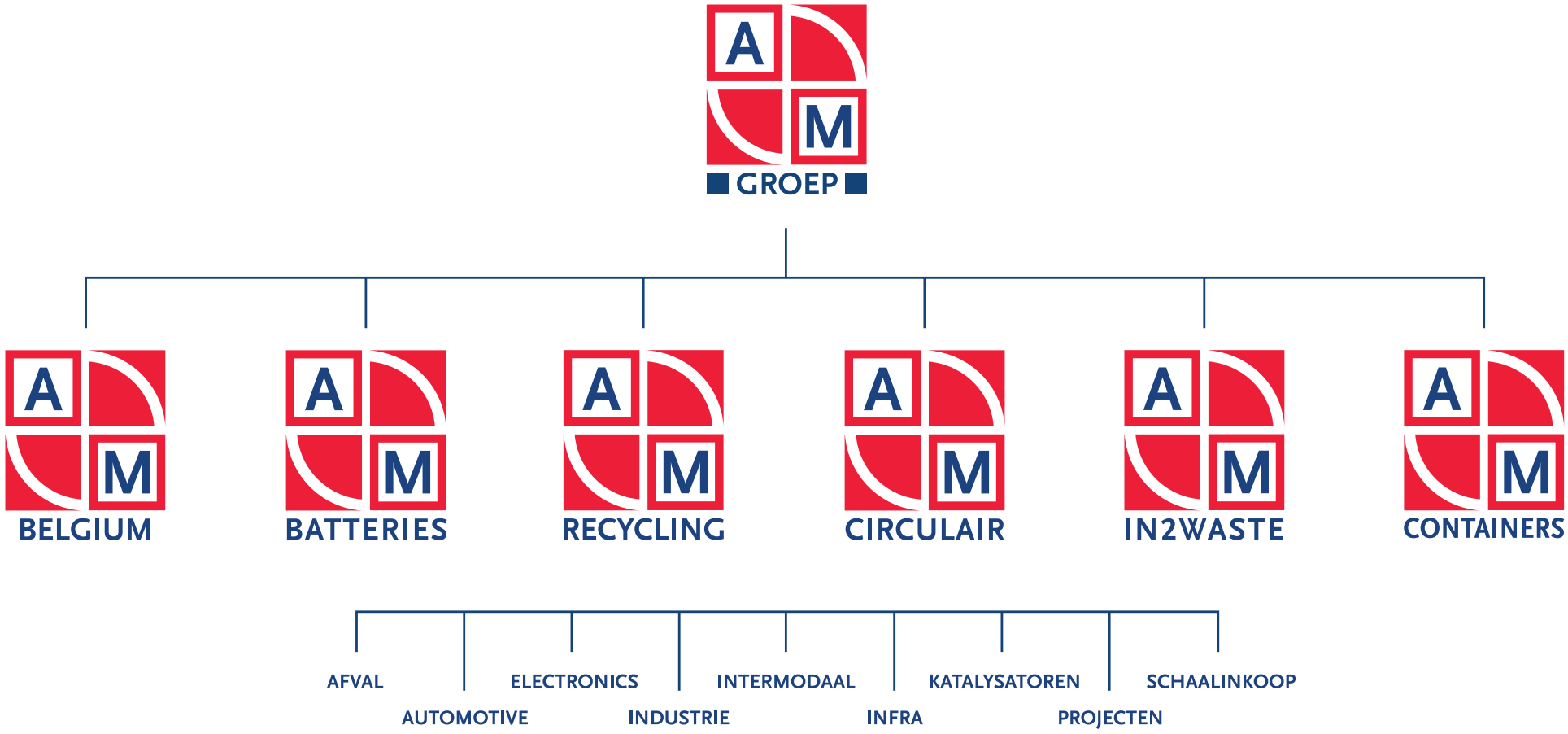
A&M ACADEMY
Dintelweg 71
3198 LB Rotterdam Europoort

Redactieteam
Medewerkers A&M Groep

Fotografie
Vincent van Dordrecht

Vormgeving & opmaak
RReclame




AM
GROEP
AM
BELGIUM
AM
BATTERIES
AM
RECYCLING
AM
CIRCULAIR
AM
IN2WASTE
AM
CONTAINERS
AFVAL
AUTOMOTIVE
ELECTRONICS
INDUSTRIE
INTERMODAAL
INFRA
KATALYSATOREN
PROJECTEN
SCHAALINKOOP